



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ASUNTOS SOCIALES

INSTITUTO NACIONAL
DE EMPLEO

PROGRAMA DEL CURSO DE FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL

MONITOR SOCIO-CULTURAL

DATOS GENERALES DEL CURSO

1. **FAMILIA PROFESIONAL:** SERVICIOS A LA COMUNIDAD Y PERSONALES

ÁREA PROFESIONAL: ASISTENCIA SOCIAL

2. **DENOMINACIÓN DEL CURSO:** MONITOR SOCIO-CULTURAL

3. **CÓDIGO:** SPAS10

4. **TIPO:** OCUPACIÓN

5. OBJETIVO GENERAL

Participar en el diseño de las actividades socio-culturales, las campañas de promoción de las actividades, la coordinación de trabajo y supervisión de las actividades realizadas

6. REQUISITOS DEL PROFESORADO

6.1.- Nivel Académico

Titulación universitaria (diplomados o licenciados), o capacitación profesional equivalente en la ocupación relacionada con el curso.

6.2.- Experiencia Profesional

Deberá tener 3 años de experiencia en la ocupación.

6.3.- Nivel Pedagógico

Será necesario tener formación metodológica y experiencia docente.

7. REQUISITOS DE ACCESO DEL ALUMNO

7.1.- Nivel Académico o de Conocimientos Generales

Graduado Escolar.

7.2. Nivel Profesional o Técnico

No se requiere conocimientos específicos.

7.3.- Condiciones Físicas

Ninguno en especial, salvo aquellos que impidan el normal desarrollo de la actividad objeto del curso.

8.- NUMERO DE ALUMNOS

15 alumnos

9.- RELACIÓN SECUENCIAL DE MÓDULOS FORMATIVOS

- Técnicas experimentales para el estudio de campo.
- Técnicas de planificación y diseño de programas.
- Técnicas de organización.
- Técnicas de evaluación.
- Dirección de equipos.
- Técnicas de gestión.

10.- DURACIÓN

Prácticas.....	188 horas
Contenidos teóricos.....	105 horas
Evaluaciones.....	7 horas
Duración Total.....	300 horas

11.- INSTALACIONES

11.1.- Aula de Clases Teóricas

- Superficie: el aula tendrá un mínimo de 30 m² para grupos de 15 alumnos (2 m² por alumno).
- Mobiliario: Estará equipada con mobiliario docente para 15 plazas, además de los elementos auxiliares.

11.2.- Instalaciones para prácticas

- Se deberá contar al menos con un aula para realizar ejercicios de dinámica de grupos con espacio suficiente.
- El acondicionamiento eléctrico cumplirá las normas de baja tensión y estará preparada de forma que permita la realización de las prácticas.

11.3.- Otras Instalaciones

- Un espacio mínimo de 50 m² para despachos de dirección, sala de profesores y actividades de coordinación.
- Una secretaría.
- Aseos y servicios higiénicos-sanitarios en número adecuado a la capacidad del centro.

Los centros deberán reunir las condiciones higiénicas, acústicas, de habitabilidad y de seguridad, exigidas por la legislación vigente, y disponer de licencia municipal de apertura como centro de formación.

12.- EQUIPO Y MATERIAL

12.1- Equipo

Equipo de vídeo completo.
Cassette.
1 PC para cada alumno.
Proyector de diapositivas.
Retroproyector.
Pantalla de proyección.
Cámaras fotográficas.
Cadena musical.
Fotocopiadora.
Telefax.
Teléfono.
Ofimática.
De oficina.
Informes.
Informes de necesidades.
Instancias.
Folletos informativos.
Agendas.

12.2.- Herramientas y utillaje

Se utilizarán de los necesarios y en cantidad suficiente para realizar las prácticas por los alumnos de forma simultánea.

12.3.- Material de Consumo

Se dispondrá de los materiales en cantidad suficiente para la correcta realización de las prácticas del curso.

12.4. Material Didáctico

A los alumnos se les proporcionará los medios didácticos y el material escolar, imprescindibles, para el desarrollo del curso.

12.5. Elementos de Protección

En el desarrollo de las prácticas se utilizarán los medios necesarios de seguridad e higiene en el trabajo y se observarán las normas legales al respecto.

13.- INCLUSIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS

Se aplicarán todos los recursos tecnológicos que puedan mejorar las prácticas.

DATOS ESPECÍFICOS DEL CURSO

14.- DENOMINACIÓN DEL MÓDULO:

TÉCNICAS EXPERIMENTALES PARA EL ESTUDIO DE CAMPO

15.- OBJETIVO DEL MÓDULO:

Determinar las necesidades del grupo, estudiando y analizando las características tanto de la zona de actuación como del colectivo, para adaptarse a las necesidades.

16. DURACIÓN DEL MÓDULO:

35 Horas

17. CONTENIDO FORMATIVO DEL MÓDULO:

A) Prácticas

Interpretar estudios experimentales de campo sacando conclusiones.
Aplicar técnicas de dirección de grupos
Aplicar técnicas de trabajo en grupo.

- Interpretar estudios experimentales de campo sacando conclusiones.
- Aplicar técnicas de dirección de grupos.
- Aplicar técnicas de trabajo en grupo.

B) Contenidos Teóricos

- Técnicas experimentales para realizar estudios de campo.
- Teorías y técnicas de dirección de grupos.
- Psicología evolutiva.
- Psicología experimental.
- Pedagogía aplicada.

C) Contenidos Relacionados con la Profesionalidad

Analizar la zona de actuación y características del colectivo con minuciosidad y precisión.
Determinar las necesidades y demandas con objetividad y criterio.
Relacionarse con organismos exteriores con efectividad y amabilidad.
Informar de los servicios que se ofrecen con veracidad y amabilidad.

14. DENOMINACIÓN DEL MÓDULO:

TÉCNICAS DE PLANIFICACIÓN Y DISEÑO DE PROGRAMAS

15. OBJETIVO DEL MÓDULO:

Diseñar y programar adecuadamente las distintas actividades que llevarán a cabo con los grupos

16. DURACIÓN DEL MÓDULO:

85 Horas

17. CONTENIDO FORMATIVO DEL MÓDULO:

A)Prácticas

- Elaborar programaciones.
- Elaborar propuestas.
- Interpretar estudios experimentales.
- Aplicar técnicas para el desarrollo de actividades.

B)Contenidos Teóricos

- Técnicas pedagógico/didácticas de planificación.
- Técnicas de conducción de grupos.
- Pedagogía aplicada.
- Técnicas de intervención (animación socio-cultural).
- Técnicas de dinámica y conducción de grupos.
- Programas nacionales e internacionales de acción social.
- Problemática e intervención en la infancia, adolescencia y tercera edad.
- Problemática e intervención de personas con discapacidades físicas, psíquicas y/o sensoriales.
- Drogodependencia: características e intervención.
- Alcoholismo: características e intervención.
- Síndrome de inmunodeficiencia Adquirida: características e intervención.
- Normativa de seguridad e higiene en el trabajo relacionada con su ocupación.

C)Contenidos Relacionados con la Profesionalidad

Seleccionar los lugares más indicados para realizarlas actividades en función de las características del colectivo.

Organizar y planificar actividades con coherencia y criterio.
Informar de las actividades con claridad y precisión.
Elaborar memorias con precisión y objetividad.

14. DENOMINACIÓN DEL MÓDULO:

TÉCNICAS DE ORGANIZACIÓN

15. OBJETIVO DEL MÓDULO:

Determinar los objetivos que se persiguen con las distintas actividades, adecuándolas al grupo y realizar un seguimiento de las mismas.

16. DURACIÓN DEL MÓDULO:

35 Horas

17. CONTENIDO FORMATIVO DEL MÓDULO:

A) Prácticas

- Elaborar programaciones.
- Elaborar propuestas.
- Interpretar estudios experimentales.
- Aplicar técnicas de dinámica de grupos.

B) Contenidos Teóricos

- Psicología evolutiva.
- Técnicas de conducción de grupos.

C) Contenidos Relacionados con la Profesionalidad

Llevar a cabo reuniones con objetividad y efectividad.
Evaluar con precisión y objetividad.

Interpretar con coherencia y objetividad los resultados de la evaluación.

14. DENOMINACIÓN DEL MÓDULO:

TÉNICAS DE EVALUACIÓN.

15. OBJETIVO DEL MÓDULO:

Evaluar las actividades y comportamientos de las personas con objetividad para retroalimentar la programación.

16. DURACIÓN DEL MÓDULO:

55 Horas

17. CONTENIDO FORMATIVO DEL MÓDULO:

A) Prácticas

- Interpretar estudios experimentales.
- Aplicar técnicas de trabajo en grupos.
- Aplicar distintas técnicas e instrumentos de evaluación.

B) Contenidos Teóricos

- Psicología evolutiva .
- Técnicas de conducción de grupos.
- Instrumentos de evaluación y su utilización.

C) Contenidos Relacionados con la Profesionalidad

Planificar actividades con coherencia.

Llevar a cabo distintas actividades socio-culturales con dinamismo y criterio.

14. DENOMINACIÓN DEL MÓDULO:

DIRECCIÓN DE EQUIPOS

15. OBJETIVO DEL MÓDULO:

Planificar y coordinar las actividades de los auxiliares con eficacia.

16. DURACIÓN DEL MÓDULO:

55 Horas

17. CONTENIDO FORMATIVO DEL MÓDULO:

A)Prácticas

- Aplicar técnicas de trabajo en grupos.
- Aplicar distintas técnicas e instrumentos de evaluación.
- Dirigir y coordinar el trabajo del grupo.
- Aplicar técnicas de dinámica de grupos.

B)Contenidos Teóricos

Técnicas de dinámica de grupos.
Psicología evolutiva.
Didáctica aplicada.
Teoría y técnicas de dirección de grupos.

C)Contenidos Relacionados con la Profesionalidad

Supervisar la formación de sus colaboradores con minuciosidad.
Coordinar distintas actividades con efectividad y coherencia.
Interpretar con coherencia y objetividad los resultados de la evaluación.

14. DENOMINACIÓN DEL MÓDULO:

TÉCNICAS DE GESTIÓN

15. OBJETIVO DEL MÓDULO:

Valorar y presupuestar los recursos materiales necesarios para la puesta en práctica de las actividades.

16. DURACIÓN DEL MÓDULO:

35 Horas

17. CONTENIDO FORMATIVO DEL MÓDULO:

A)Prácticas

- Aplicar la normativa vigente de su ocupación.
- Registrar y llevar la contabilidad.
- Manejar y gestionar documentos.
- Técnicas metodológicas de programación.

B)Contenidos Teóricos

- Economía y gestión.
- Informática a nivel de usuario.
- Normativa legal relacionada con su ocupación.

C)Contenidos Relacionados con la Profesionalidad

Determinar necesidades y recursos con criterio y coherencia.
Elaborar el control de gastos con minuciosidad y honradez.